

Effekter av ledningsutveckling

Bakgrund

BPA:s program för Högre Ledningsutveckling genomfördes 1990-94 och riktade sig till koncernens 400 högsta chefer. Man utgick från att byggföretagen skulle möta allt större utmaningar under 90-talet och att arbetsgivarna har ett stort ansvar för att utveckla chefer och medarbetare så att de kan möta kraven i omvärlden.

Syfte

Syftet har varit att utvärdera effekterna av ett omfattande utvecklingsprogram för chefer. Utvärderingen skall kunna stimulera till en metoddiskussion om framtida ledarutvecklingsprogrammens innehåll, uppläggning och struktur.

Genomförande

Bidrag till utvärderingen, som genomförts inom BPA, har lämnats av Arbetslivsfonden, BFR och SBUF.

Datainsamlingen har skett dels genom enkät- och intervjuundersökningar, dels genom sammanställning av det arbetsmaterial som deltagarna i programmet utarbetat och använt i sina enheter och arbetslag samt genom observationer under programmets gång.

Resultat

Rapporten redovisar utförligt ledningsprogrammets struktur och innehåll samt effekter som nåtts och iakttagits.

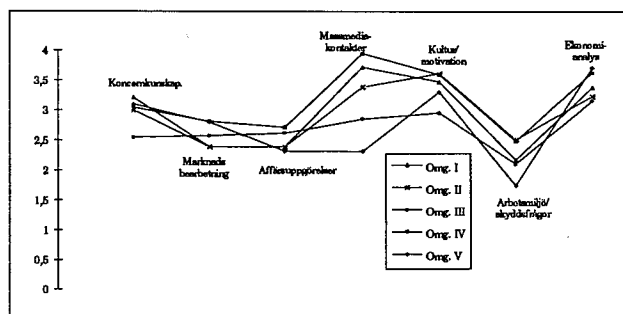
Utvärderingen vittnar om att en klar majoritet av de tillfrågade har satt högt värde på att utvecklingsprogrammet genomförts. De har också bedömt nyttan som stor eller mycket stor. En viktig fråga för effekter i den dagliga verksamheten är hemarbetets inriktning och knytning till undervisningen. Exempel på ändringar som genomförts av deltagare är förändrat ledningssätt, administrativa rutiner och marknadskontakter.

Citat från deltagare: "Jag har lärt mig tänka efter före." "Det som har varit så självklart och riktigt förr ser jag nu ger många negativa effekter som jag tidigare inte noterat." "Jag måste föra en intensivare dialog med mina medarbetare så att de förstår vad vi håller på med både i ett bredare och långsiktigare perspektiv." "Det är svårt att få både led-

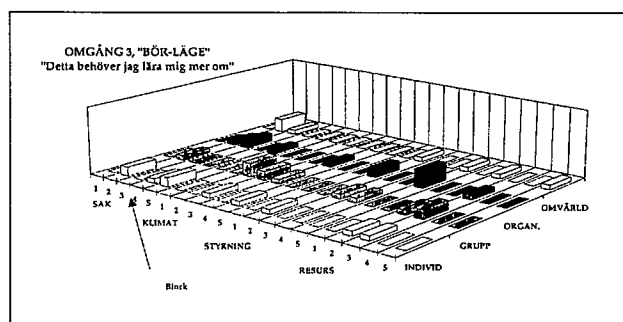
ningen och andra medarbetare och hela företaget att växa om jag inte själv har egen växtkraft."

I rapporten framhävs att det är angeläget att den högsta ledningen ger sitt totala stöd och engagemang inför stora utvecklingsinsatser. Ytterligare stöd för utvecklingsprogram kan vara att både försöksverksamhet och avgränsade utvecklingsprojekt drivs inom programmets ram. Det är synnerligen angeläget att avsätta resurser för utvärdering av utvecklingsinsatsningen så att förnyelse och förbättring hela tiden kan ske, påpekar författarna.

Medelvärde på förbättrad yrkesutövning, en jämförelse mellan deltagaromgångarna I - V



Exempel på sammanställning ur rapporten. Varje fält indelas i fem block (1: ÅR-läget, 2: BÖR-läget, 3: Hur nå målen, 4: Processer, 5: Att växa)



Ytterligare information lämnas av

Jan Borgbrant, Borgbrants Utvecklingskonsult AB, tel 08-617 73 49 eller av Bengt Andersson och Matilda Lugnegård, BPA AB, tel 08-709 38 00.

Rapporten Effekter av ledningsutveckling (BFR R32:1994 av Jan Borgbrant och Matilda Lugnegård, 185 sid, pris exkl moms ca 130 kr) kan beställas från Svensk Byggtjänst, tel 08-734 51 00.